

**Hoe je samen de dingen gedaan krijgt zonder op gedrag te sturen.**

# **MASTERCLASS CONTEXT MAKEN**

## **IN-COMPANY**

---

Het sterkste team behaalt de beste resultaten. Leidinggevenden moeten zorgen voor die optimale samenwerking in hun team. Maar wat kunnen zij doen als de samenwerking niet van de grond komt of allerlei haperingen laat zien? Wat is de invloed van de leidinggevende wanneer de resultaten uitblijven omdat niet iedereen doet wat hij zou moeten doen in de ogen van de organisatie, van de leidinggevende of van andere teamleden?

Medewerkers passen hun gedrag aan op de context waarin en waarmee zij moeten werken. Samenwerkingsproblemen zijn dan ook altijd contextproblemen. Denk bij de term context aan teamsamenstellingen, doelstellingen, beschikbare middelen, geschreven en ongeschreven regels, taakverdelingen, eigenlijk alles wat niet aan het gedrag van de medewerker zelf vasthangt.

Leidinggevenden kunnen de benodigde context zodanig scheppen, dat ons aangeboren talent voor samenwerking vanzelf aan de oppervlakte komt. Dat is goed nieuws voor iedere organisatie en haar leidinggevenden. Op de context hebben leidinggevenden immers direct grip.

In deze masterclass maken jullie grondig kennis met deze nieuwe aanpak waarbij leidinggeven een vaardigheid wordt zonder op gedrag te sturen.

### **Na deze MasterClass weten jullie:**

- waarom medewerkers doen wat ze doen, ook als dit je als leidinggevende grijze haren bezorgt;
- welke 4 randvoorwaarden ervoor zorgen dat samenwerken vanzelfsprekend wordt voor medewerkers;
- welke contextknoppen er bij de 4 randvoorwaarden horen waaraan je kunt draaien om het gewenste gedrag te stimuleren terwijl het werk gewoon door kan gaan;
- welke contextacties je de volgende dag al kunt nemen op een eigen casus.

### **Praktisch**

- Tijd: 4 uur, in te plannen in overleg, waarbij avonduren mogelijk zijn;
- In-company-tarief: € 2.150 per groep van maximaal 10 deelnemers, exclusief btw en reiskosten.
- Contactpersoon: Saskia Lips